

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
СПОРТИВНАЯ ШКОЛА № 7 С.ШЕПСИ  
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ТУАПСИНСКИЙ РАЙОН  
(МБУ ДО СШ № 7 С.ШЕПСИ МО ТУАПСИНСКИЙ РАЙОН)**

**СОГЛАСОВАНО**

принято решением  
педагогического совета  
МБУ ДО СШ № 7 с. Шепси  
МО Туапсинский район

протокол № 1 от «1» марта 2023 года

**УТВЕРЖДЕНО**

приказом директора  
МБУ ДО СШ № 7 с.Шепси  
МО Туапсинский район

от «1» марта 2023 г. № 35

**Положение**  
о соотношении учебной (преподавательской) и другой педагогической работы  
педагогических работников муниципального бюджетного учреждения  
дополнительного образования спортивной школы №7 с.Шепси МО Туапсинский  
район в пределах рабочей недели или учебного года

## 1. Общие положения

1.1. Настоящее положение о соотношении учебной (преподавательской) и другой педагогической работы педагогических работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования спортивной школы №7 с.Шепси МО Туапсинский район в пределах рабочей недели или учебного года (далее – Положение, Учреждение) разработано на основе нормативных документов, регламентирующих трудовое право педагогических работников, нормы рабочего времени педагогических работников:

- Трудового кодекса РФ;
- Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Приказа Министерства образования и науки РФ от 22 декабря 2014 г. №1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре»;
- Приказа министерства образования РФ от 11 мая 2016 г. №536 «Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность».
- Устава Учреждения;
- Локальных нормативных актов Учреждения.

1.2. Положение регламентирует и соотношение преподавательской и другой педагогической работы в Учреждении в пределах рабочей недели и учебного года.

1.3. Положение распространяется на всех педагогических работников, работающих на условиях трудового договора по совместительству.

## 2. Структура рабочего времени педагогических работников

2.1. Выполнение педагогической работы тренерами-преподавателями (далее – педагогические работники) характеризуются наличием установленных норм времени только для выполнения работы, связанной с преподавательской работой. Выполнение другой части педагогической работы педагогическими работниками осуществляется в течение рабочего времени, которое не конкретизировано по количеству часов.

2.2. Нормируемая часть рабочего времени педагогических работников определяется в астрономических часах и включает проводимые учебно-тренировочные занятия независимо от их продолжительности и короткие перерывы между каждым учебно-тренировочным занятием, установленные для обучающихся. При этом учебная (преподавательская) нагрузка исчисляется исходя из продолжительности учебно-тренировочных занятий, не превышающей 45 минут.

2.3. Конкретная продолжительность учебно-тренировочных занятий, в том числе возможность проведения спаренных занятий, а также перерывов между ними предусматривается локальным нормативным актом Учреждения с учетом санитарно-эпидемиологических правил и нормативов.

2.4. Выполнение учебной (преподавательской) нагрузки регулируется расписанием учебно-тренировочных занятий.

2.5. Нормируемая часть рабочего времени работников, ведущих преподавательскую работу, определяется 18 часами в неделю при работе на 1,0 ставку. При работе на доли ставок все нормы рабочего времени определяются пропорционально.

2.6. Другая часть педагогической работы работников, ведущих преподавательскую работу, требующая затрат рабочего времени, которое не конкретизировано по количеству часов, вытекает из их должностных обязанностей, предусмотренных трудовыми договорами работников, должностными обязанностями, правилами внутреннего трудового распорядка Учреждения, тарифно-квалификационными (квалификационными) характеристиками, и регулируется следующим образом:

- самостоятельно – подготовка к осуществлению учебно-тренировочного процесса и выполнение обязанностей по обучению, воспитанию обучающихся, участие в разработке рабочих программ, в соответствии с требованиями реализуемой дополнительной образовательной программой по виду спорта;

- в порядке, установленном правилами внутреннего трудового распорядка – ведение журнала бумажной и электронной форме;

- правилами внутреннего трудового распорядка – организация и проведение методической и консультативной помощи родителям (законным представителям) обучающихся;

- планами и графиками Учреждения, утвержденными локальными актами Учреждения в порядке, установленном трудовым законодательством – выполнение обязанностей, связанных с участием в работе педагогического совета Учреждения, работой по проведению родительских собраний;

- графиками, планами, расписанием занятий, утвержденными локальными актами Учреждения, коллективным договором – участие в оздоровительных, воспитательных и других мероприятиях, проводимых в целях реализации дополнительной образовательной программы спортивной подготовки по видам спорта, реализуемым в Учреждении, включая участие в спортивных соревнованиях, учебно-тренировочных мероприятиях;

2.7. В дни недели (периоды времени, в течение которых функционирует Учреждение), свободные для работников, ведущих преподавательскую работу, от проведения учебно-тренировочных занятий по расписанию и выполнения непосредственно в Учреждении иных должностных обязанностей, предусмотренных квалификационными характеристиками по занимаемой должности, обязательное присутствие в Учреждении не требуется.

При составлении расписаний учебно-тренировочных занятий, планов и графиков работ правилами внутреннего трудового распорядка и (или) коллективным договором могут предусматриваться для указанных работников свободный день с целью использования его для дополнительного профессионального образования, самообразования, подготовки к занятиям.

2.8. В зависимости от должности и (или) специальности педагогическим работникам устанавливается продолжительность рабочего времени или нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы.

Норма часов педагогической работы за ставку заработной платы является расчетной величиной для исчисления педагогическим работникам заработной платы в месяц с учетом установленного Учреждением объема педагогической работы или учебной (преподавательской) работы в неделю.

### 3. Определение учебной (преподавательской) нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре

3.1. При определении учебной нагрузки педагогических работников устанавливается ее объем по выполнению учебной (преподавательской) работы во взаимодействии с обучающимися по видам спортивной подготовки, установленным в годовом учебном плане, текущему контролю успеваемости, промежуточной аттестации обучающихся.

3.2. Объем учебной нагрузки педагогических работников, выполняющих учебную (преподавательскую) работу, определяется ежегодно на начало учебного (тренировочного) года или спортивного сезона и устанавливается локальным актом Учреждения.

3.3. Объем учебной нагрузки, установленный педагогическому работнику, оговаривается в трудовом договоре и дополнительных соглашениях, заключаемом педагогическим работником с Учреждением.

3.4. Определение учебной (тренировочной) нагрузки тренеров-преподавателей, старших тренеров-преподавателей, а также ее изменение осуществляется с учетом особенностей реализации дополнительных образовательных программ спортивной подготовки по видам спорта, реализуемым в Учреждении.

Директор

Г.А Минасян